

รายละเอียดเป้าหมายและผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ของผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบ 6 เดือน					รอบ 12 เดือน				
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
<u>1. ความสำเร็จของผลการดำเนินงานการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	20	20									
	20	ยกร่างตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย ความเชื่อมโยง คำอธิบายต่างๆ และ วิธีดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด	-	จัดทำกรอบการประเมินผล ส่วนราชการตาม มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และ รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมจัดทำเอกสารประกอบ	-	มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดการประเมินผล ส่วนราชการตาม มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ให้สำนัก/กอง/กลุ่ม	จัดทำรายงานความก้าวหน้าการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)	-	ติดตามผลการดำเนินงานฯ ราชการ ผ่าน Google Drive ให้มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย จัดทำรายงานความก้าวหน้าการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่	-	รายงานตัวชี้วัดการประเมินผล ส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2565 (12 เดือน) (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565) ผ่านระบบ e-SAR ของสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ครบถ้วน

[illegible]

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบ 6 เดือน					รอบ 12 เดือน				
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
- ระดับความสำเร็จของการจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ITA)	20	จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	สรุปรายงานการประชุมเสนอต่อผู้บริหาร	ขับเคลื่อนการจัดส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด	ประชุมเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตในองค์การให้กับกระทรวงฯ ภายในเดือนมีนาคม 2565	เสนอแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตในองค์การให้กับกระทรวงฯ ภายในเดือนมีนาคม 2565	ประสานงานกับผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin) และผู้บริหารที่รับผิดชอบเพื่อเตรียมเปิดระบบการประเมิน (ITAS)	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน และภายนอกเข้ามาดตอบแบบสำรวจภายในระยะเวลาที่กำหนด	ขับเคลื่อนการตอบแบบสำรวจ ITA ให้ครบถ้วนทุกประเด็น	ประสานงานกับที่ปรึกษาประเมินในการเก็บแบบสอบถาม EIT OIT และ ITT	ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
4. ความสำเร็จของการส่งเสริม ป้องกัน และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน	20										
-ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม ป้องกัน และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน	20	จัดตั้งคณะทำงานการขับเคลื่อนการส่งเสริม ป้องกัน และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน	-	จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน	-	รายงานผลการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน	ขับเคลื่อนให้มีการจัดประชุมสัมมนาให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนในการปฏิบัติงาน	-	จัดประชุมสัมมนาให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนในการปฏิบัติงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ในปี 2565	-	เตรียมความพร้อมให้กับกรมทรัพยากรน้ำบาดาลในเรื่องสิทธิมนุษยชนในการประกวดโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2565

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบ 6 เดือน					รอบ 12 เดือน				
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
<u>5. ความสำเร็จของผลการดำเนินงานที่ได้รับ การสนับสนุนจาก งบประมาณของกองทุน พัฒน่าน้ำบาดาล (ตามกิจกรรม/ แผนปฏิบัติงาน ที่กำหนด)</u> 5.1 ร้อยละ ความสำเร็จของ ผลการดำเนินงาน ที่ได้รับการสนับสนุน จากงบประมาณ ของกองทุนพัฒนา น้ำบาดาล (ตามกิจกรรม/ แผนปฏิบัติงาน ที่กำหนด)	10										
5.1 ร้อยละ ความสำเร็จของ ผลการดำเนินงาน ที่ได้รับการสนับสนุน จากงบประมาณ ของกองทุนพัฒนา น้ำบาดาล (ตามกิจกรรม/ แผนปฏิบัติงาน ที่กำหนด)	5	ร้อยละ 60 ตามกิจกรรม/ แผนปฏิบัติงาน ที่กำหนด	ร้อยละ 70 ตาม กิจกรรม/ แผนปฏิบัติ งาน ที่กำหนด	ร้อยละ 80 ตามกิจกรรม/ แผนปฏิบัติงาน ที่กำหนด	ร้อยละ 90 ตาม กิจกรรม/ แผนปฏิบัติ งานที่ กำหนด	ร้อยละ 100 ตามกิจกรรม/ แผนปฏิบัติงาน ที่กำหนด	ร้อยละ 60 ตามกิจกรรม/ แผนปฏิบัติ งานที่กำหนด	ร้อยละ 70 ตาม กิจกรรม/ แผนปฏิบัติ งานที่ กำหนด	ร้อยละ 80 ตามกิจกรรม/ แผนปฏิบัติงาน ที่กำหนด	ร้อยละ 90 ตาม กิจกรรม/ แผนปฏิบัติ งานที่ กำหนด	ร้อยละ 100 ตามกิจกรรม/ แผนปฏิบัติงาน ที่กำหนด
5.2 ระดับความสำเร็จ ของการเบิกจ่าย งบประมาณ (ตามกิจกรรม/ แผนปฏิบัติงาน ที่กำหนด)	5	เบิกจ่ายเป็นไป ตามแผน กิจกรรม/ แผนปฏิบัติงาน ที่กำหนด ร้อยละ 60	เบิกจ่าย เป็นไปตาม แผน กิจกรรม/ แผนปฏิบัติ งานที่ กำหนด ร้อยละ 70	เบิกจ่ายเป็นไป ตามแผน กิจกรรม/ แผนปฏิบัติงาน ที่กำหนด ร้อยละ 80	เบิกจ่าย เป็นไปตาม แผน กิจกรรม/ แผนปฏิบัติ งานที่ กำหนด ร้อยละ 90	เบิกจ่ายเป็นไป ตามแผน กิจกรรม/ แผนปฏิบัติงาน ที่กำหนด ร้อยละ 100	เบิกจ่าย เป็นไปตาม แผนกิจกรรม/ แผนปฏิบัติ งานที่กำหนด ร้อยละ 60	เบิกจ่าย เป็นไปตาม แผน กิจกรรม/ แผนปฏิบัติ งานที่ กำหนด ร้อยละ 70	เบิกจ่ายเป็นไป ตามแผนกิจกรรม/ แผนปฏิบัติงานที่ กำหนด ร้อยละ 80	เบิกจ่าย เป็นไปตาม แผน กิจกรรม/ แผนปฏิบัติ งานที่ กำหนด ร้อยละ 90	เบิกจ่ายเป็นไป ตามแผนกิจกรรม/ แผนปฏิบัติงานที่ กำหนด ร้อยละ 100

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบ 6 เดือน					รอบ 12 เดือน				
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
<u>6. ความสำเร็จของ</u> <u>อัตราเบิกจ่ายประจำปี</u> <u>งบประมาณ พ.ศ.</u> <u>2565 ในภาพรวม</u> <u>ของหน่วยงาน</u> - ร้อยละของอัตรา เบิกจ่ายงบประมาณ ในภาพรวม ของหน่วยงาน	10 10	ร้อยละ 32	ร้อยละ 38	ร้อยละ 43	ร้อยละ 48	ร้อยละ 54	ร้อยละ 77	ร้อยละ 83	ร้อยละ 89	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100
รวม	100										

หมายเหตุ *

1. โครงการหรือการดำเนินงานที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก กทบ.ประกอบด้วย
2. หากมีโครงการที่ได้รับการพิจารณาของงบประมาณจาก กทบ. ได้เพิ่มเติม ให้ใช้เกณฑ์วัดตามกรอบแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ในเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ 5
-ในกรณีที่มีการคืนเงิน ให้คิดผลการเบิกจ่ายงบประมาณจริง ตามผลการดำเนินงาน
3. กรณีไม่มีการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ตั้งกรอบการประเมินไว้ให้นำค่าน้ำหนักไปรวมกับตัวชี้วัดอื่นที่ได้กำหนดไว้ในเกณฑ์การวัด